



Journée Vie et Santé au Travail 2018

***Participation des salariés  
aux transformations  
de l'organisation du travail :  
nouvelles pratiques syndicales ?***



▶ 8h30 *Inscription, retrait dossier, accueil*

▶ 9h00

**Introduction et présentation de la journée**

▶ 9h10

**Présentation du thème à partir de l'enquête « Parlons travail »**

▶ 9h30

**Travail en ateliers sur quatre thèmes :**

1. Atelier 1 « participation des salariés et lean management »
2. Atelier 2 « participation des salariés et travail du futur »
3. Atelier 3 « participation des salariés et manager autrement »
4. Atelier 4 « participation des salariés : place du travail dans l'instance comité social et économique »

▶ 10h50 *Pause*

▶ 11h10

**Travail en atelier Préparation de la synthèse**

▶ 11h40

**Présentation des résultats d'une enquête européenne**

▶ 12h00 *Pause déjeuner*

▶ 13h30

**Restitution des synthèses des ateliers**

▶ 14h00

**Présentation d'un modèle fédéral, des outils et moyens à disposition des sections pour agir**

▶ 14h45 *Pause*

▶ 15h00

**Débat avec les participants sur le thème**

**Quelles pratiques syndicales et quel dialogue social sur le travail serait à développer pour progresser vers le modèle ?**

▶ 15h45

**Conclusion**

Ateliers 2 et/ou 3  
facultatifs en  
fonction du  
nombre

- L'enquête « parlons travail » de la CFDT révèle une forte demande des salariés pour plus d'autonomie et de participation dans leur travail. La réforme en cours parle peu du « travail ». Notre enjeu est donc de le remettre au cœur du débat dans l'entreprise en nous rapprochant des aspirations et des attentes des salariés. Cela nécessite de réinterroger les relations sociales et nos pratiques syndicales dans l'entreprise.
- Aborder l'organisation du travail est pourtant décisif tant en termes de bien-être que d'efficacité du travail pour permettre aux salariés de replacer eux-mêmes la qualité du travail au cœur du management.
- Comment amorcer ce processus alors que sous couvert de réingénierie ou de pratiques « lean management », la financiarisation des entreprises impose des objectifs qui occultent la réalité du travail dans des pratiques managériales participatives décevantes voire inexistantes, démontrant les limites d'un changement imposé ?
- L'ANACT, avec un slogan : « manager autrement cela s'apprend » suggère des préconisations. Une autre enquête montre que le « dialogue social » devient protecteur contre les risques psychosociaux, lorsque la parole des salariés est rendue utile et donc suivie d'effets concrets.
- Les transformations du travail vont s'accélérer. Les évolutions ne seront pas que technologiques mais aussi organisationnelles sans qu'on sache quelles seront les conditions de travail des salariés dans le futur.
- Pour la FGMM CFDT, il faut « démocratiser l'entreprise » par une participation plus importante des représentants des salariés à la gouvernance, et en même temps « démocratiser le travail » en redonnant vraiment la parole aux salariés pour accroître leurs capacités d'actions par un vrai dialogue sur leur travail.
- La FGMM CFDT présentera un modèle de concertation sociale en six étapes. Un certain nombre d'opportunités nous sont offertes pour conduire les évolutions nécessaires au travers de la négociation d'entreprise et par des expérimentations concertées.

**Nous avons l'ambition d'ouvrir ce débat avec les sections syndicales** lors de cette journée, avec un fil rouge : éclairer le sujet sous divers angles par des échanges et des débats dans des ateliers aux thèmes différents.

Au travail, tu préfères :

SUBIR OU AGIR ?

#ChangeonsLeTravail

Journée Vie et Santé au Travail 2018

*Participation des salariés aux transformations  
de l'organisation du travail :  
nouvelles pratiques syndicales ?*

agir sur le Travail

**Cfdt:**  
métallurgie